



狠纠“四风”顽疾：锻造安稳铁军

汇报人阎为民

时间:2026/05/025



目录-CONTENTS

壹

作风之患：四种病
灶透视

贰

实战之殇：三维业
务危害图谱

叁

破局之道：四维整
改与效能跃升

肆

铁军锻造：长效机
制与未来图景



01

作风之患：四种病灶透视



★ 作风就是战斗力：安保队伍核心命题 ★

三大核心职责与日均数万人流挑战

高校保卫处肩负消防管理、交通治理、治安防控三大核心职责，面对日均数万人流的校园环境，任何作风懈怠都可能直接转化为安全漏洞，威胁师生生命财产安全。

四种不良作风侵蚀执行力与防护网

当前干部队伍存在拖延症、僵化人、作风飘、二传手四类作风问题，表现各异但殊途同归，共同侵蚀队伍执行力，削弱校园安全防护网的整体效能。

★ 拖延症与僵化人：执行断层与思维固化 ★

拖延症：响应迟缓错失管理窗口

消防隐患以等经费为由拖延数月，交通违规处置流程冗长达数周，技防升级论证周期过长，明日复明日将限期整改拖成无限期。

僵化人：固守旧模式无视新风险

- 消防检查表数十年不变，忽视电动车充电与实验室危化品新风险；交通疏导仍沿用设岗拦截单一手段，拒绝分时管理精细化方案。

巡逻路线十年一贯制

- 治安巡逻不根据发案时空规律动态调整，夜间盲区与节假日薄弱时段长期得不到强化，人海战术成本高、效果差。

老办法面对新问题的失效机制

- 以前就是这样成为拒绝革新借口，传统模式与新型风险场景错位叠加，形成认知盲区与管理真空，执行断层持续扩大。

拖延症：小火酿成大灾的恶性循环



01

核心含义：以等待为借口的主动延迟

面对消防隐患、治安事件等紧急情况，以等通知、等领导、等安排为借口，主动延迟响应与处置，将可控风险推向不可控深渊。



02

典型表现：错失黄金处置窗口

火警报警后不立即出动等待授权，交通堵塞以不归我管推诿，治安事件层层请示，设备故障长期搁置不跟进。



03

本质警示：拖延即失职

拖延不是谨慎而是失职，每一次等待都在放大损失。火灾蔓延以分钟计，事故风险随延迟倍增，必须破除等靠要思想惰性。



僵化人：按图索骥背后的风险盲区

核心含义：机械照搬 丧失研判能力

工作中机械照搬规章制度，缺乏灵活应变和主动研判能力，面对新情况新问题束手无策，用形式合规掩盖实质风险。



典型表现：制度成枷锁， 清单替眼睛

消防检查只打勾不看风险变化，交通死守旧方案不动态调整，巡逻路线固定被摸清规律，遇事只会说按文件规定办。



★ 作风飘与二传手：责任虚化与 链条断裂 ★

01

作风飘：打卡式巡逻 与万能评语

巡查记录工整但内容雷同，一切正常成为万能评语；保安站岗注意力涣散，重点区域巡查蜻蜓点水，隐患发现率持续走低。

02

二传手：以文件落实 文件

上级文件层层转发但无实施细则，本该研判分析的工作原封不动甩给基层；师生诉求不直接回应，让群众在科室间来回奔波。

03

跨部门协作只愿当传 声筒

周边环境整治、消防联动演练等多部门工作，不愿当牵头人导致工作空转，问题在推诿中发酵，小事拖大、大事拖炸。

作风飘：走马观花背后的管理真空



重形式轻实效的空转

01

工作浮于表面，看似忙碌实则空转，不深入一线不解决问题，管理真空在走过场中悄然扩大

走过场、拍拍照即走，不查实情、不记隐患，台账漂亮但风险依旧。

消防巡查，巡而不查

02

二手手：层层转交中的责任断裂



核心含义：只转发不处理的责任虚化

接到任务不做分析研判直接转发他人，自己不处理不跟进不担责，看似传递信息实则传递责任。



典型表现：事事转手、件件落空

消防投诉转后勤不跟踪，交通事故转交警不协助，治安线索转派出所不排查，师生求助推给其他部门。



本质危害：责任链条断裂

每一次转手都是责任断裂，问题在推诿中发酵升级，小事拖成大事，必须建立首问负责的刚性机制。





02

实战之殇：三维业务危害图谱

— — — —

★ 消防战线：四种作风叠加的致命代价 ★



拖延与僵化叠加：小火酿成大灾

消防栓无水、灭火器失效等问题拖延整改，等于为火灾预留条件。2024年全国高校火灾事故中，相当比例源于设施维护不及时，新型风险因固守旧模式而视而不见。

漂浮与推诿叠加：责任链条断裂

检查流于形式因假象麻痹管理层，延误整改时机；隐患整改涉及多方，二传手作风导致问题在推诿中发酵，最终小事拖大、大事拖炸。

★ 交通秩序：破窗效应下的治理 ★ 失能

拖延症引发破窗效应

违规停车、超速行驶处置不及时，一个违规不处理引发更多人效仿，校园交通秩序迅速恶化，管理权威持续流失。

僵化人手段失灵

面对共享单车无序投放、外卖电动车高峰聚集，仍沿用传统拦截方式，效率低下且易引发冲突，新挑战无新对策。

作风飘岗位虚设

保安在岗心不在岗，对违章行为视而不见，交通疏导岗沦为稻草人，师生安全感直线下降，岗位价值名存实亡。

二传手协作瘫痪

交通管理涉及保卫、后勤、学工等多部门，缺乏主动担当导致推诿扯皮，交通乱象久治不绝，综合治理沦为空谈。

★ 治安防线：最后一道屏障的缺口风险 ★

Point 01

拖延症助长违法犯罪气焰

对可疑人员盘查不及时、案件线索跟进不迅速，错失最佳处置窗口，不法分子逍遥法外，校园治安环境持续恶化。

Point 02

僵化人自缚手脚

人脸识别、智能预警、大数据分析等新工具不用，固守巡逻路线十年一贯制，人海战术成本高效果差，防控体系效能大打折扣。

Point 03

漂浮与推诿瓦解应急能力

巡逻不深入、值班不专注，保安从安全卫士蜕变为看门大爷；突发事件中等指示等通知，小事件拖成大舆情，损害学校声誉。



03

破局之道：四维整改与效能跃升

— — — —

★ 效率革命：以案无积卷破除拖延惯性 ★



限时响应与流程压缩

消防隐患整改从限期转为限时，交通违规处置周期从数周压缩至数日，技防项目精简论证审批链条，建立节点管控与超时预警机制。



事不过夜的执行文化

将明日复明日转化为案无积卷、事不过夜，隐患早发现早处置，杜绝等经费等招标借口，形成全链条闭环管理。

★ 认知升级：以创新求变打破僵化壁垒 ★

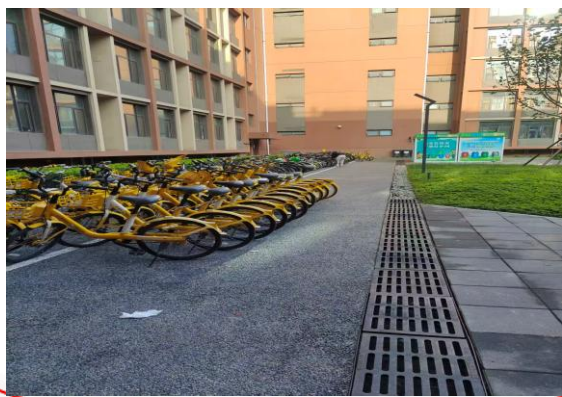
消防检查表动态更新

针对电动车充电、实验室危化品等新风险，建立检查清单动态更新机制，消除认知盲区，确保新隐患纳入管控视野。



交通治理精细化方案

引入分时分控与区域分流，替代单一设岗拦截，提升网约车、外卖车辆管理效能，降低冲突风险。



数据驱动巡逻路线优化

根据发案时空规律动态调整巡逻路线，应用人脸识别与智能预警技术，以智慧安防升级替代人海战术。



务实深耕：以脚沾泥土根治漂浮作风

消防巡查深究关键项

取消一切正常万能评语，重点核查消控室持证上岗、喷淋系统运行等关键项，从记录工整转向实质安全。

交通执勤违章必纠

保安站岗从在场转向在心，对违章行为零容忍，杜绝多一事不如少一事心态，重塑岗位威慑力。

治安巡逻隐患必查

取消打卡式巡逻，建立重点区域与要害部位深度巡查清单，人到了心也要到，提升隐患发现率。

以发现率整改率为考核标尺

用实质成效替代形式合规，建立可量化的巡查质量评价体系，脚沾泥土、手带露水成为工作常态。



★ 担当重构：以首问负责杜绝推诿链条 ★

首问负责与一次性告知

师生诉求首问科室必须直接回应，实行一次性告知制度，杜绝请找某某科室推诿，让群众只进一扇门、最多跑一次。

。



从传声筒到牵头人

跨部门综合治理明确牵头人与时间表，配套实施细则，建立问题受理、研判、处置、反馈全流程闭环，以担当代替推诿。



04

铁军锻造：长效机制与未来图景

— — — —

★ 四维联动：作风建设闭环管理体系 ★

四大模块联动机制

效率革命、认知升级、务实深耕、担当
重构四大整改模块协同发力，形成相互
支撑、相互促进的作风建设整体格局。

风险排查与管理制度

建立定期巡查、专项检查、随机抽查的
风险排查机制，配套日巡查、周例会、
季考核制度，融入日常化为习惯。

发现整改完善闭环

构建问题发现、整改推进、效果评估、
制度完善的闭环管理体系，确保作风建
设非一阵风，而是持续深化的长效机制
。

★ 实战导向：锻造让师生放心的 安保铁军 ★

无彩排每日皆实战的底线思维

保卫工作没有彩排，每一天都是实战。拖延一分钟隐患多一分积累，僵化一步风险多一成不可控，漂浮一点安全少一寸保障，推诿一次信任多一分流失。

严实作风铸牢安全屏障

以案无积卷破除拖延，以创新求变打破僵化，以脚沾泥土根治漂浮，以首问负责杜绝推诿，锻造让师生放心、让学校安心的安保铁军。

谢谢

