



“四风”的危害及自身如何克服“四风”

汇报人：张天斌 | 日期：2026年5月29日

目录

01 问题总览

深入剖析当前工作中存在的四类突出作风问题，从宏观视角梳理问题的整体表现与潜在根源，为后续针对性整改奠定基础。

02 问题剖析

详细阐述“拖延症”、“作风漂”、“二传手”、“僵化人”四类典型问题的具体行为特征，结合实际工作场景进行深度案例分析，明确问题的具体表现形式。

03 整改措施

针对剖析出的各类问题，制定切实可行、可落地的专项改进计划。明确整改的具体目标、执行步骤、责任主体与时间节点，确保问题得到实质性解决。

04 总结承诺

对本次作风问题整改工作进行整体总结，表明坚决整改的态度与决心，同时对未来工作作风的优化方向与预期成果做出郑重承诺，推动工作质效全面提升。

问题总览：存在的四类作风问题

拖延症

工作节奏拖沓，执行效率低下，缺乏雷厉风行的工作劲头。面对待办任务常有“等一等、缓一缓”的消极心态，导致部分工作节点滞后，未能以高效的行动力保障任务按时保质完成。

作风漂

政策执行层层打折扣，检查督导流于表面走过场，工作不够扎实深入。满足于“差不多”的表面完成度，缺乏对细节的打磨和对实效的追求，致使部分工作成果浮于纸面，未能真正解决实际问题。

二传手

工作按部就班、机械执行，缺乏主动思考与责任担当。仅做简单的“上传下达”和任务转递，未结合实际情况优化执行方案，遇到困难时被动等待指示，缺乏攻坚克难的主人翁意识。

僵化人

精神状态松散，行动僵化机械，工作进取劲头不足。固守旧有经验和传统模式，面对新形势新问题缺乏创新思维，习惯于墨守成规，不能灵活调整工作思路，导致工作缺乏生机与活力。



问题剖析（一）：拖延症

问题定义：工作拖沓，效率低下

日常工作中常出现“当天事无法当天毕”的现象，往往需要外部催促才被动行动，主动性与紧迫感严重缺失。面对复杂或具有挑战性的任务时，易产生明显的畏难情绪，缺乏直面问题、迎难而上的担当，导致工作节奏滞后，重要事项持续延误，无法按时保质完成既定目标。



工作拖沓，错失良机

对领导布置的工作任务缺乏时间观念，常因主观判断“时间充裕”而一再拖延，直至截止日期临近才仓促处理。这种行为不仅让个人工作陷入被动局面，更会错失解决问题的最佳窗口期，使简单问题复杂化，增加后续补救成本。

畏难情绪，消极应对

面对业务难点或突发问题时，首先产生“整改难度大”的负面预判，而非积极寻找解决方案。这种消极心态直接导致问题处理不及时，表面上的执行往往流于形式、徒有虚名，最终使隐患长期潜伏，极易引发更严重的工作失误与管理风险。

拖延症具体案例

案例1：消防疏散演练任务

领导布置的全校师生消防疏散演练任务，执行主体因个人主观判断认为距离“119”消防日时间尚早，便将工作启动节点一再延后。直至临近关键时间窗口，各项筹备工作仍未实质性推进，不仅让前期规划流于形式，更使得整体组织工作陷入被动局面，极大增加了任务执行的仓促性与潜在风险。

案例2：检查问题曝光

针对专项检查中发现的核心问题，本应依据工作规范及时公开曝光并督促责任方整改。但相关负责人因过度顾虑问题曝光后对学院年终考评结果产生负面影响，同时主观放大后续整改落实的执行难度，迟迟未推动问题材料的发布，最终导致此次专项检查仅停留在表面流程，未能发挥出发现问题、解决问题的实质监督作用。



问题剖析（二）：作风漂浮

问题定义：工作作风漂浮，不够扎实深入

执行上级指令时存在明显的打折扣、搞变通现象，日常检查工作流于表面形式，未能真正深入一线、触及问题本质，导致安全管理的各项要求在末端落实上出现偏差，无法形成有效的风险防控闭环。

执行打折扣，选择性落实

在落实全校全面安全检查专项指令过程中，工作存在明显的“本位主义”倾向。仅关注日常重点关注的核心区域，而对校园内位置偏远、管理松散、体量较小的边缘区域未能实现全覆盖，造成安全检查存在明显死角。这种选择性执行使得上级要求的“横向到边、纵向到底”成为一句空话，潜在风险未能被及时发现和处置。



检查走过场，不够认真细致

针对图书馆等人员密集重点部位的消防设施专项检查中，存在“轻车熟路无需细查”的麻痹思想。对关键消防设施的检查频次未达标，甚至以工作人员年龄偏大、身体条件受限为由，擅自简化核心检查环节，未能对设施运行状态进行实质性核验。这种流于形式的检查，无法确保消防设施时刻处于“拉得出、用得上”的战备状态。

作风漂具体案例

安全检查存在死角

在执行全校全面安全检查指令过程中，工作执行出现明显的“选择性聚焦”。工作人员仅对日常高频关注的教学楼、实验室等重点要害部位进行了细致排查，却忽视了家属区高层住宅、偏远角落等小、散、远区域。特别是高层住户的消防器材配备、压力是否达标、取用是否便捷等关键细节未能实现有效覆盖，形成了安全管理的“盲区”，极易在突发情况下因设施失效造成严重后果。

检查工作不够深入

针对图书馆等重点防火区域开展消防设施检查时，部分人员产生了“老生常谈、重复劳动”的麻痹思想。对楼顶消防水泵这一核心供水设施，现场实地核验频次远低于制度要求；更有甚者以年龄偏大、身体不便为由，擅自缩减现场启动测试、管道巡检等关键环节。这种走过场、图省事的工作方式，导致设施隐性故障无法被及时发现，让安全检查流于形式，难以发挥防范风险的实质作用。



问题剖析（三）：二传手与僵化人

二传手

问题定义：机械执行，缺乏思考

工作中被动响应，领导指令是什么就机械执行什么，没有自己的独立思考，也提不出任何建设性的创新观点。看似完成了交办任务，实则是在“传声”而非“做事”，导致工作成果缺乏深度与价值。

心态问题：事不关己，逃避责任

抱着“多做多错、少做少错”的消极心态，将自身定位为“中转站”而非“责任人”。面对不确定性工作时，不敢主动承担责任，更不愿承担任何潜在风险，导致工作推进中缺乏主观能动性 with 担当精神。

僵化人

问题定义：行为懒散，状态消极

工作中精神面貌不佳，行动僵硬迟缓，缺乏工作应有的热情与劲头。面对日常事务拖拖拉拉，面对突发任务反应滞后，整体处于一种低效率的执行状态，难以适应快节奏的业务发展需求。

思想问题：因循守旧，拒绝迭代

思想上固步自封，习惯于沿用多年养成的老套路、旧模式，对新方法、新工具持抵触态度。缺乏与时俱进的学习精神，面对市场变化和业务升级，无法快速调整思路，导致工作模式僵化，难以产出突破性的成果。

整改措施（一）：针对拖延症与作风漂

杜绝拖延，雷厉风行

克服畏难情绪与“等靠要”思想，树立“说干就干、马上就办”的执行理念，严格恪守今日事今日毕的工作准则。对各项工作任务制定明确且刚性的完成时限，建立可追溯、可核查的工作台账，通过关键节点管控与全流程动态跟进，形成闭环管理机制，从源头上杜绝任务拖延、积压与遗漏，以高效的执行力保障工作推进的时效性。



脚踏实地，狠抓落实

对于上级下达的各项指令与工作部署，必须坚持原则、不打折扣，坚决杜绝选择性执行与变通落实的现象。同时主动下沉工作重心，加强现场检查的深度与频次，做到勤转现场、勤看实情、勤督进度。善于在一线发现问题、剖析根源，提升解决实际问题的能力，以“钉钉子”精神将各项举措抓细抓实，确保工作落地有声、取得实效。



整改措施（二）：针对二传手与僵化人

勤于思考，主动担当

摒弃被动等待指令的“二传手”思维，主动向优秀案例、资深同事及行业知识学习，培养独立研判问题的能力。在工作中敢于跳出“舒适区”，摒弃“事不关己”的消极心态，面对复杂任务时主动认领责任，勇于承担决策与执行的风险，以建设性的思考推动工作实质性突破。

调整心态，提升状态

身体是工作的基石，通过规律的日常锻炼（如每日万步走）保持充沛的体能，以良好的精神面貌应对高强度工作。同时，破除“按部就班、到站下车”的僵化心态，无论资历深浅，始终保持“干一行、爱一行、专一行”的职业热情，将每一项任务视为职业责任，站好每一班岗，以饱满的状态投入到具体执行中。



总结反思，立行立改

通过本次深刻的自我剖析，我充分认清了自身存在的不足。在今后的工作中，我将以此次整改为契机，认真吸取批评建议，敢于直面问题、揭短亮丑。坚决克服“拖延症”“作风漂”“二传手”“僵化人”等不良作风，把整改措施落到实处，不断提升履职尽责的能力与水平，以更加务实的作风、更加昂扬的状态推动各项工作提质增效，确保目标任务圆满完成。

感谢聆听